

Forhåndsaf tale TR/AMR indgået mellem Odense Kommune og FOA Fag og Arbejde

Aftalen er gældende for:

NIS nr.	Overenskomst
40.31	Overenskomst for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.
40.32	Aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.
41.01	Overenskomst for teknisk service
41.02	Aftale for teknisk service
41.51	Overenskomst for kantineledere og rengøringsledere/-chefer
41.71	Overenskomst for erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringsteknikere og -elever
44.01	Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder
44.02	Aftale for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder
61.01	Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter
64.41	Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter
65.01	Overenskomst for pædagogisk personale i dagplejeordninger og central pladsanvisning, bortset fra central pladsanvisning i Frederiksberg Kommune
65.11	Overenskomst for pædagogiske konsulenter
66.01	Overenskomst for dagplejere
69.01	Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne
69.31	Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger
72.01	Overenskomst for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg
73.01	Overenskomst for social- og sundhedspersonale
75.01	Overenskomst for husassistenter
77.01	Overenskomst for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner
78.01	Overenskomst for handicapedssagere

Aftalen er gældende fra den 1. april 2018

Parterne er enige om følgende honorering for funktionen som:

Tillidsrepræsentant

- For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant og som kompensation for evt. løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet, ydes der et funktionstillæg på kr. 5.350,- (31/3-00 niveau).
- Hvis tillidsrepræsentanten varetager et valgområde med mere en 35 ansatte, ydes der for varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant og som kompensation for evt. løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet, et funktionstillæg på kr. 6.000,- (31/3-00 niveau).

Tillagt forhandlings- og aftalekompetence

- For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant og som kompensation for evt. løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet ydes der, hvis tillidsrepræsentanten er tillagt forhandlings- og aftalekompetence for samtlige medarbejdere på området et funktionsbestemt tillæg på kr. 10.000,- (31/3-00 niveau).
- Hvis tillidsrepræsentanten varetager et valgområde med mere en 35 ansatte, ydes der for varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant og som kompensation for evt. løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet, hvis tillidsrepræsentanten er tillagt forhandlings- og aftalekompetence for samtlige medarbejdere på området et funktionsbestemt tillæg på kr. 11.000,- (31/3-00 niveau).

Der kan alene ydes et af ovenstående tillæg af gangen.

Arbejds miljørepræsentanter

- For varetagelse af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant og som kompensation for evt. løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet, ydes et funktionstillæg på kr. 5.350,- (31/3-00 niveau).

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør i hvervet. Parterne er enige om, at i forbindelse med ophøret skal pågældendes lønsammensætning vurderes.

Tillæggene i denne aftale reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne aftale kan for hver af parterne opsiges med et varsel på 3 måneder.

Denne aftale erstatter tidligere indgåede forhånds- og individuelle aftaler vedr. honorering af funktionerne som tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant, hvorfor allerede aftalte tillæg bortfalder ved udgangen af marts 2018 og erstattes af ovenstående tillæg.

13/8 - 2018

For FOA Fag og Arbejde


FOA
FAG OG ARBEJDE
Odense Afdeling
Vesterbro 120
5000 Odense C - Tlf. 46 97 18 00


14/8-2018 

For Odense Kommune